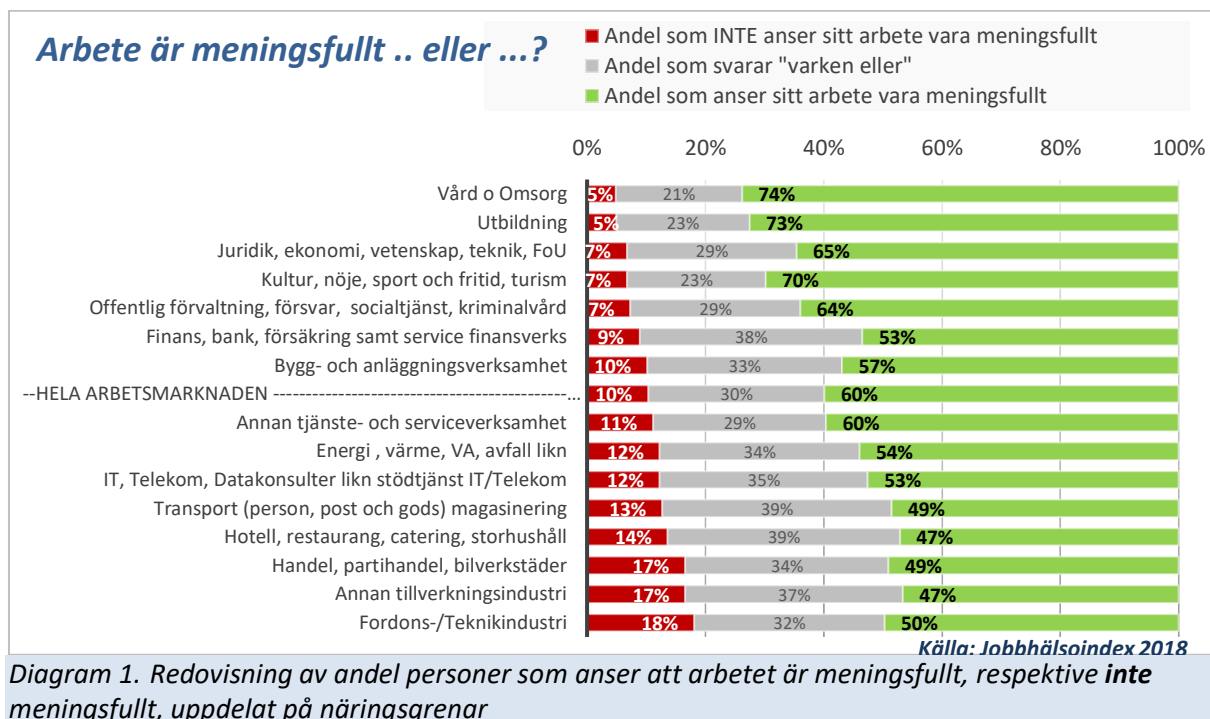


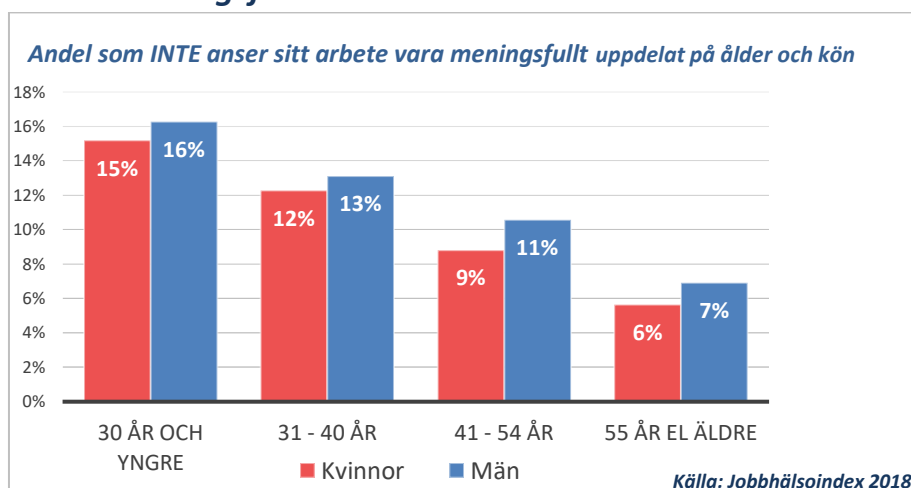
# Nyhetsbrev från Jobbhälsindex\*, 2019-01-15

## Var tionde anställd anser inte att arbetet är meningsfullt

Av Jobbhälsindex framgår att 10 procent av landets anställda inte upplever arbetet meningsfullt men det är stora skillnader mellan olika näringsgrenar. Minst meningsfullt verkar det vara inom handel, fordons-, teknik samt annan tillverkningsindustri. Mest meningsfullt är det inom skola, vård och omsorg.



## Yngre anser i betydligt större utsträckning än sina äldre kollegor att arbetet inte är meningsfullt



Av diagrammet framgår att av män 30 år eller yngre är det hela 16 procent som anser att arbetet inte är meningsfullt. Motsvarande andel bland kvinnor 55 år eller äldre är bara 6 procent.

## Vad är meningen med att vara vara chef i offentlig sektor?

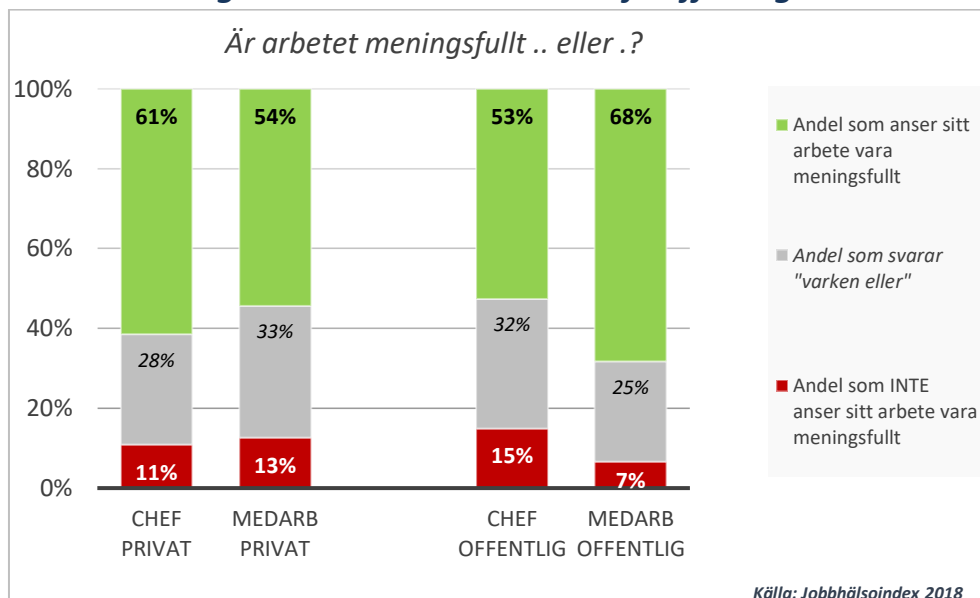


Diagram 3. Redovisning av andel personer som anser att arbetet är meningsfullt, eller inte, uppdelat på chefer respektive medarbetare i offentlig och privat sektor.

Diagrammet visar att 15 procent av chefer i offentlig sektor anser att arbetet inte är meningsfullt. Motsvarande andel bland chefer i privat sektor är 11 procent. Bland de offentliga chefernas medarbetare är det bara 7 procent som anser att arbetet inte är meningsfullt.

Av diagrammet framgår också att 53 procent, hälften, av de offentliganställda cheferna anser att arbetet är meningsfullt medan motsvarande andel bland deras medarbetare är 68 procent.

## Kvinnodominerad arbetsplats mer meningsfull

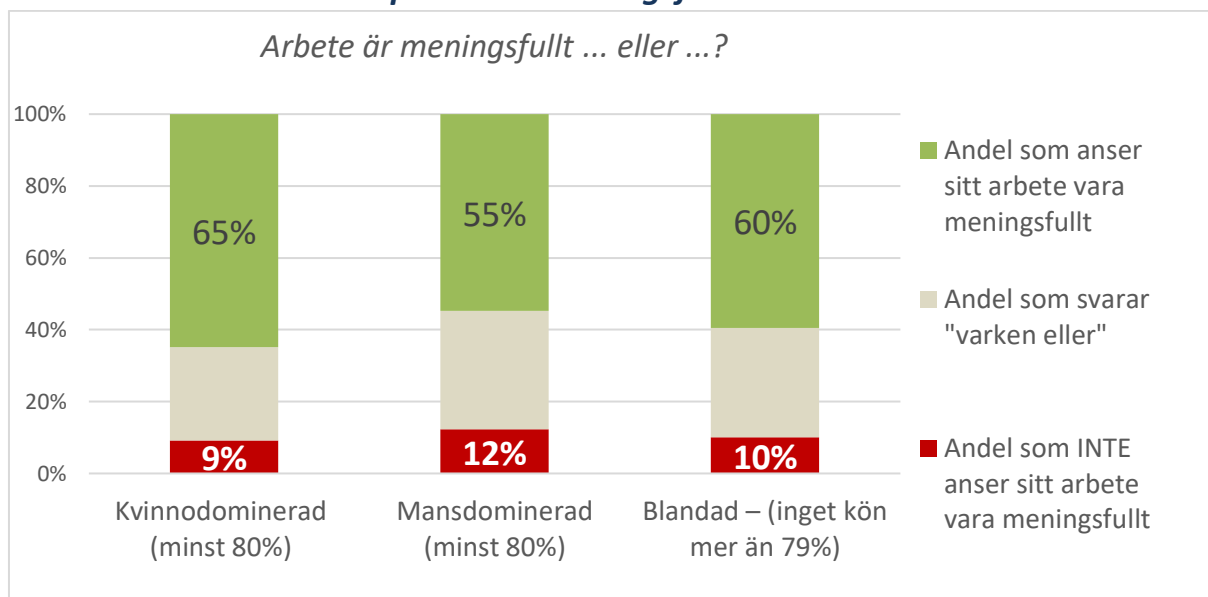


Diagram 4. Redovisning av andel personer som anser att arbetet är meningsfullt, eller inte, uppdelat på om man arbetar på en kvinno- respektive mansdominerad eller könsmässigt blandad arbetsplats.

Av diagrammet framgår att 12 procent av de som arbetar på en mansdominerad arbetsplats anser att deras arbete inte är meningsfullt. På de kvinnodominerade arbetsplatserna är det färre som tycker så – 9 procent.

## Vanligare att jobbet upplevs meningslöst vid sjukfrånvaro

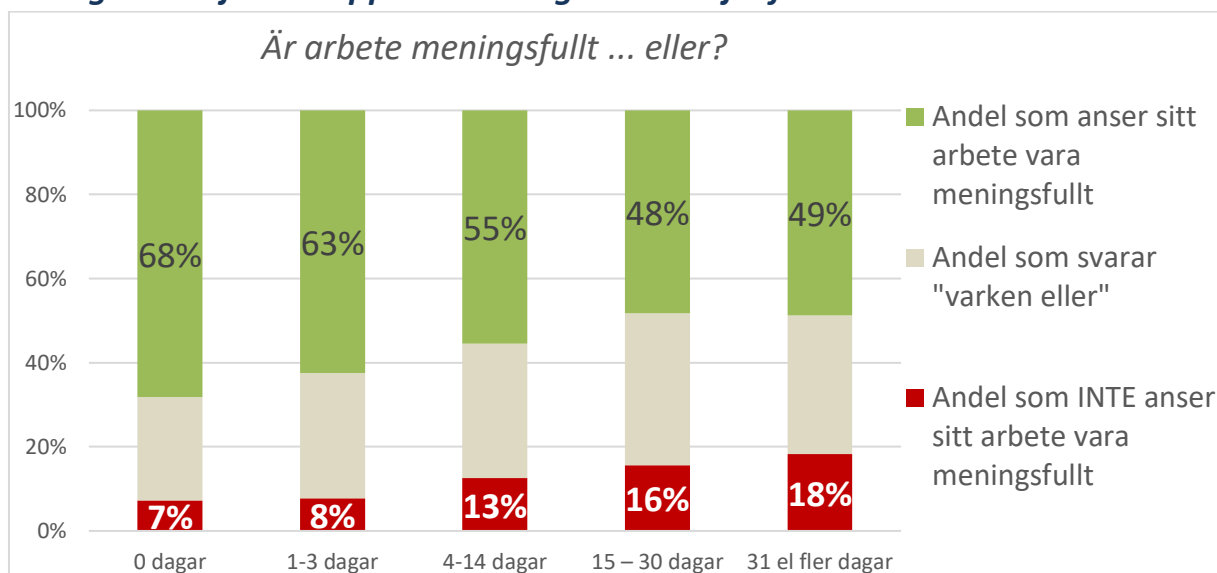


Diagram 5. Redovisning av andel personer som anser att arbetet är meningsfullt, eller inte, uppdelat på om och i så fall hur ofta man varit sjukfrånvarande från jobbet senaste 12 månaderna.

Av diagrammet framgår att av de som inte haft en enda frånvarodag pga av sjukdom senaste året så anser bara 7 procent att jobbet inte är meningsfullt. Motsvarande andel bland de som haft 31 eller fler sjukfrånvarodagar är hela 18 procent.

\* ) Jobbhälsindex som genomförs årligen sedan 2007 består av ett 70-tal olika frågor om arbetsförhållanden, hälsa, sjukfrånvaro, motivation, medarbetarnöjdhet etc samt därtöver ett flertal andra variabler. För 2018 har knappt 10 000 respondenter besvarat frågorna i Jobbhälsindex av ett totalt representativt urval på drygt 17 200 personer som arbetar minst halvtid i åldersgruppen 20 – 65 år.

Jobbhälsindex tas fram av Jobbhälsindex i Sverige AB och Svenskt Kvalitetsindex, SKI.

Frågor besvaras av Lars Hjalmarson, Jobbhälsindex, 0708 – 77 76 80 eller

Johan Parmler, Svenskt Kvalitetsindex, 073-151 75 98

Mer information och övriga rapporter finns också på: [www.jobbhalsindex.se](http://www.jobbhalsindex.se)