

# Jobbhälsoindex 2020:3

*Andra vågen av Corona-pandemin slår mot arbetslivet*



*Vanligare att yngre anställda varit sjuka i Covid jämfört med äldre.*

*Fler uppger att de helt eller delvis arbetar från hemmet i december jämfört med maj/juni.*

*Vanligare att de som arbetat från hemmet varit sjuka i Covid jämfört med de som arbetat på arbetsplatsen.*

**Jobbhälsoindex 2020**  
**Rapport 3, Corona 2 vågen**  
**2020-12-21**

**Jobbhälsoindex i Sverige av**  
**Svenskt Kvalitetsindex, SKI**



## Innehållsförteckning

Sammanfattning .....	4
Extra Jobbhälsoindex 2020 – andra vågen .....	4
Covid-sjuka vanligare bland yngre anställda än äldre .....	5
Fler män än kvinnor i arbetslivet sjuka i Covid .....	6
Det är fler av de som arbetat hemma som varit sjuka i covid jämfört med de som arbetar på ordinarie arbetsplats .....	7
Kvinnor mer oroliga än män av att smittas på, till eller från jobbet .....	8
Hälften har arbetat hemma .....	9
De som arbetat hemma kommer fortsätta med det i stor utsträckning även när pandemin är över ..	10
För de som arbetat på arbetsplatsen kommer det mesta att återgå till som det var innan pandemin .....	11
Oron att bli uppsagd ökat under andra vågen .....	12
Oron att smittas ökat under andra vågen .....	13
Viss minskning av Arbetsgivarnas höga betyg för agerande under pandemin .....	14
Om Jobbhälsoindex .....	15
Om Svenskt Kvalitetsindex .....	15
Något om redovisningsprinciper .....	16

## Sammanfattning

- En av tio i arbetslivet har testat positivt för Covid-19 och ytterligare lika många tror sig ha eller ha haft Covid-19. Det skiljer stort mellan olika åldrar. Covid-sjuka är betydligt vanligare bland de yngre anställda jämfört med de äldre.
- Män har i större utsträckning än kvinnor varit Covid-sjuka medan kvinnor är mer oroliga än män av att smittas på eller i anslutning till jobbet.
- Hälften av landets anställda har arbetat hemma helt eller delvis under pandemin.
- Det är – kanske något förvånande - vanligare att de som arbetat från hemmet varit sjuka i Covid-19 jämfört med de som arbetat på ordinarie arbetsplats. Andelen Covid-sjuka hemmajobbare är dubbelt så hög som jämfört med de som arbetar på ordinarie arbetsplats.
- De som arbetat hemma kommer fortsätta med det i stor utsträckning även när pandemin är över. Bara 30 procent kommer att återgå och arbeta på sin arbetsplats som innan pandemin.
- För de som arbetat på arbetsplatsen kommer däremot det mesta att återgå till som det var innan pandemin. Endast drygt en fjärdedel tror att de förändringar som genomförts på arbetsplatsen kommer att vara kvar när pandemin är över.
- Vi ser en ökad oro bland landets anställda under andra vågen (början december) jämfört med första vågen (maj/juni). Oron för såväl att bli uppsagd som att smittas har ökat under december jämfört med maj/juni.
- Arbetsgivarna får fortsatt höga betyg för sitt agerande under pandemin även om vi kan skönja en mindre nedgång i andelen nöjda.

## Extra Jobbhälsoindex 2020 – andra vågen

Jobbhälsoindex, som sedan 2007 genomförs årligen bygger på ett representativt urval av svenskar i åldern 20 – 65 år som arbetar minst halvtid. Varje år besvarar runt 10 000 respondenter frågorna i Jobbhälsoindex.

Med anledning av Corona-pandemin har vi genomfört en mindre extra intervjuomgång under perioden 1 – 8 december 2020, vilken omfattade drygt 1 000 personer och ett mindre antal frågor. Denna rapport bygger i huvudsak på data från den extra omgången i december 2020 med vissa jämförelser från data i maj-juni.

Jobbhälsoindex tas fram av Jobbhälsoindex i Sverige AB och Svenskt Kvalitetsindex, SKI. Mer om Jobbhälsoindex finns att läsa i slutet av denna rapport eller på [jobbhalsoindex.se](http://jobbhalsoindex.se).

## Covid-sjuka vanligare bland yngre anställda än äldre.

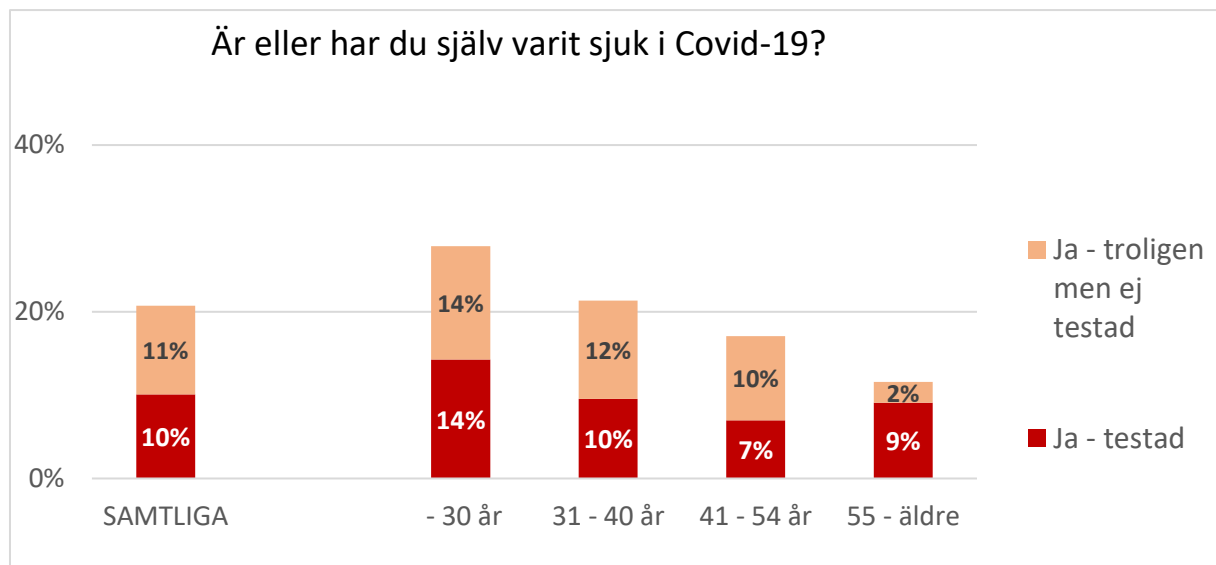


Diagram 1. Redovisning av hur stor andel i procent som är eller varit sjuka i Covid-19 uppdelade på åldersgrupper samt om man är testad eller inte.

Av diagrammet framgår att 10 procent av samtliga har testat positivt för Covid-19. Ytterligare 11 procent tror sig ha haft Covid-19 men har ej testat sig. Diagrammet visar också att andelen som har haft eller tror sig ha haft Covid-19 är högre bland de yngre anställda jämfört med de äldre. Det statistiska underlaget för den äldsta åldersgruppen är dock litet.

Fler män än kvinnor i arbetslivet sjuka i Covid.

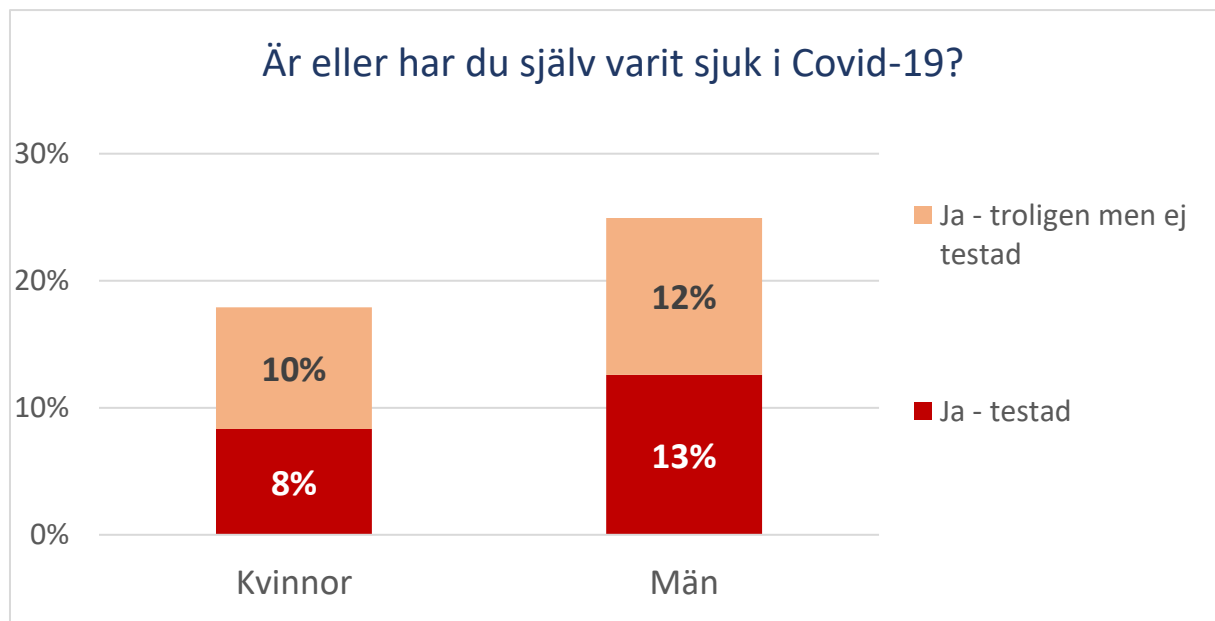


Diagram 2. Redovisning av hur stor andel i procent som är eller varit sjuka i Covid-19 uppdelade på män och kvinnor samt om man är testad eller inte.

Diagrammet visar att 13 procent av de anställda männen har testat positivt för Covid-19 och ytterligare nästan lika många, 11 procent, tror sig ha haft Covid-19 även om de inte testat sig. Andelen kvinnor som varit sjuka i Covid-19 är som framgår betydligt lägre.

Det är fler av de som arbetat hemma som varit sjuka i covid jämfört med de som arbetar på ordinarie arbetsplats.

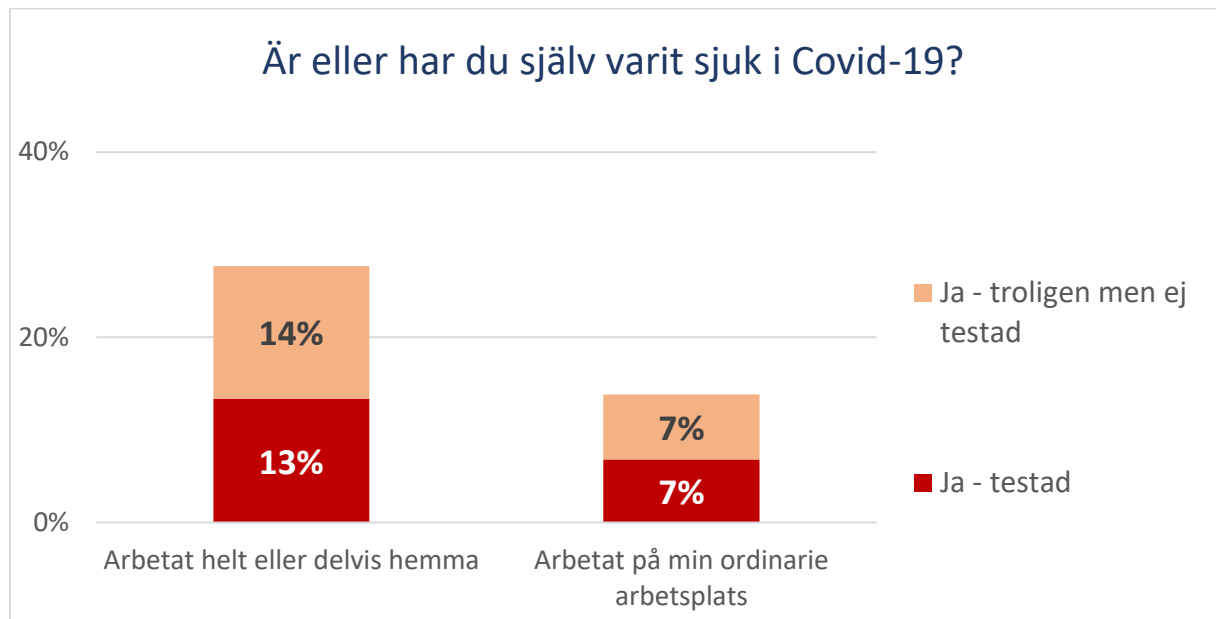
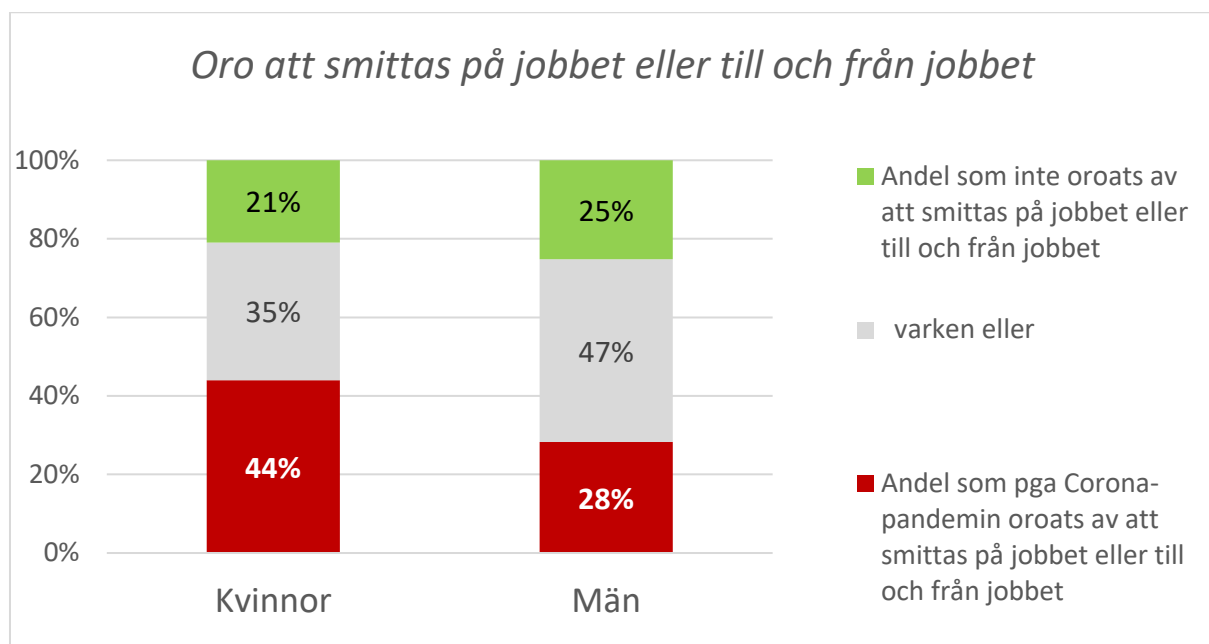


Diagram 3. Redovisning av hur stor andel i procent som är eller varit sjuka i Covid-19 uppdelade på om man arbetat hemma eller på ordinarie arbetsplats samt om man är testad eller inte..

Av diagrammet framgår att 13 procent av de som helt eller delvis arbetat hemma under pandemin har testat positivt för Covid-19. Ytterligare hela 14 procent tror sig ha haft Covid-19 men har ej testat sig. Bland de som fortsatt att arbeta på sin ordinarie arbetsplats är det bara 7 procent (hälften) som testat positivt för Covid-19. Även andelen som tror sig ha haft Covid-19 men ej testat sig är 7 procent av de som arbetat på sin ordinarie arbetsplats.

Kvinnor mer oroliga än män av att smittas på, till eller från jobbet.

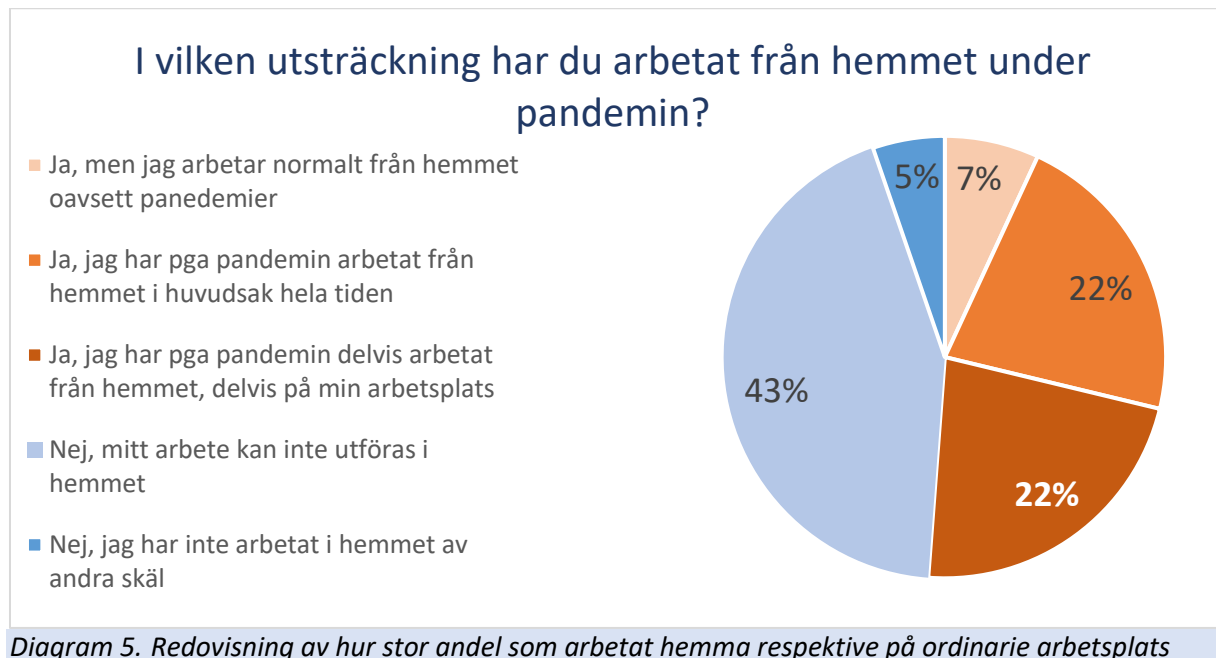


*Diagram 4. Redovisning av hur stor andel anställda som oroats av att smittas på jobbet eller till och från uppdelat på kvinnor och män*

Av diagrammet framgår att 44 procent av alla anställda kvinnor har oroats av att smittas på jobbet eller till och från jobbet. Motsvarande andel bland männen är bara 28 procent.



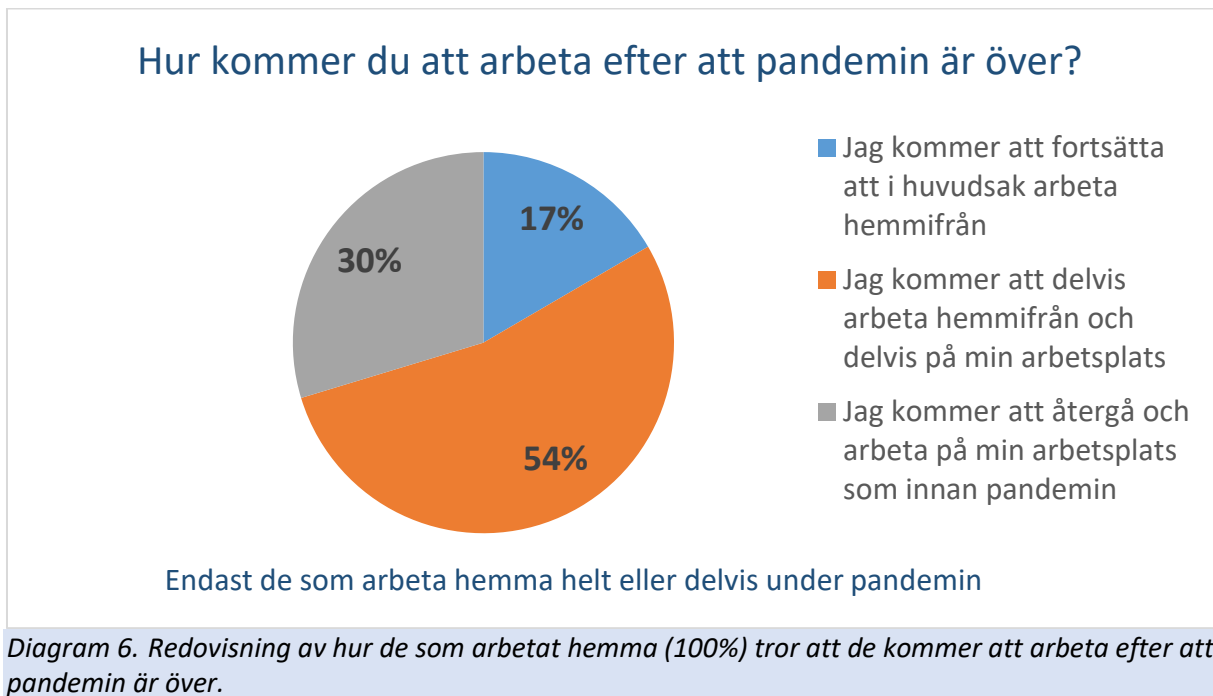
Hälften har arbetat hemma.



Diagrammet visar att 7 procent normalt arbetar hemma och att ytterligare 22 procent i huvudsak arbetat i hemmet under pandemin. Därtill kommer 22 procent som delvis arbetar i hemmet och delvis på arbetsplatsen.

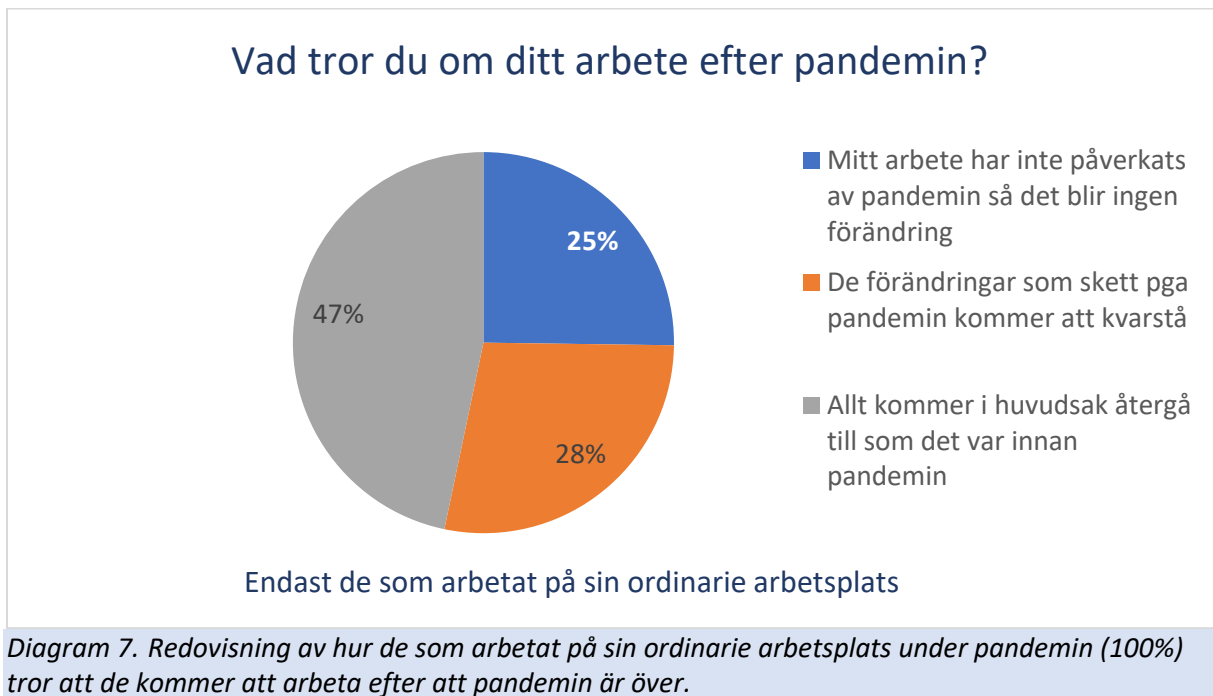
Sammantaget är det ungefär hälften som nu i december uppger att de helt eller delvis arbetar hemma under pandemin. Det är en ökning jämfört med i våras. När motsvarande fråga ställdes i Jobbhälsindex under maj-juni var det 40 procent som då angav att de helt eller delvis arbetat från hemmet.

De som arbetat hemma kommer fortsätta med det i stor utsträckning även när pandemin är över.



Diagrammet visar att av de som arbetat helt eller delvis hemma under pandemin så tror 17 procent att de i huvudsak kommer att arbeta hemma även efter pandemin och hela 54 procent att de kommer att jobba delvis från hemmet delvis på sin arbetsplats.

För de som arbetat på arbetsplatsen kommer det mesta att återgå till som det var innan pandemin.



Diagrammet visar att av de som arbetat på sin ordinarie arbetsplats under pandemin så tror 47 procent att allt kommer att återgå till som det var innan pandemin och 25 procent anser att deras arbete överhuvudtaget inte påverkats av pandemin. Endast 28 procent tror att de förändringar som genomförts på arbetet med anledning av pandemin kommer att kvarstå.

## Oron att bli uppsagd ökat under andra vågen.

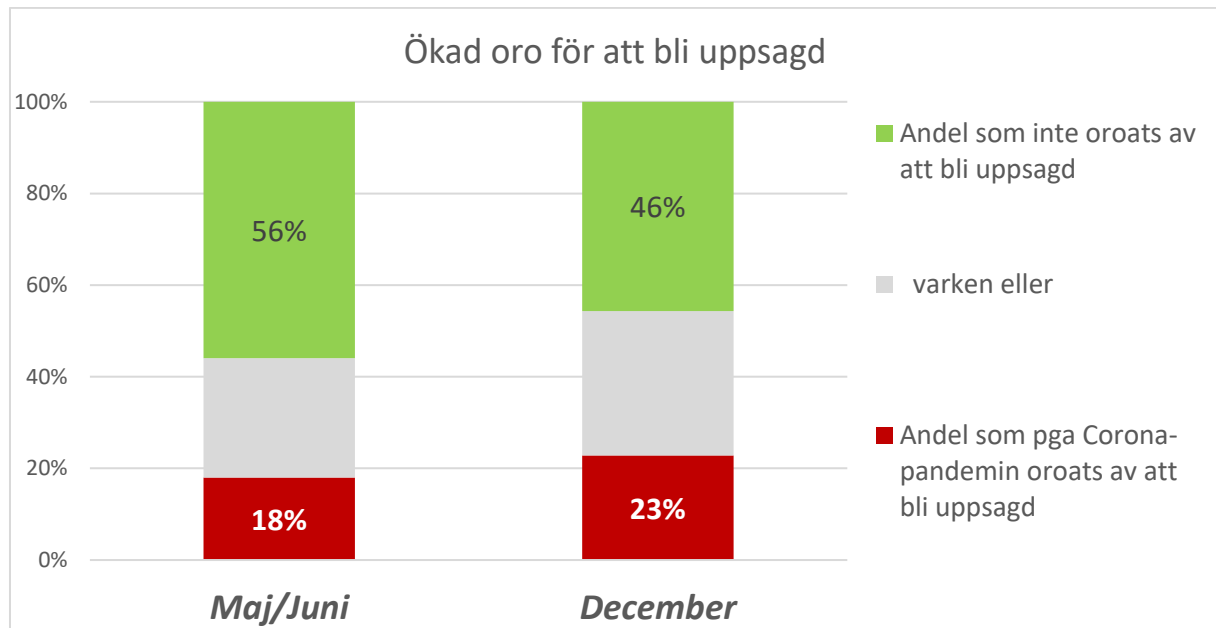


Diagram 8. Redovisning av hur oron för att bli uppsagd förändrats under pandemin från maj/juni till första veckan i december.

Diagrammet visar att 18 procent av landets anställda uppgav i Jobbhälsindex som genomfördes i maj-juni att de oroats av att bli uppsagda. I den extra Jobbhälsindex som genomfördes i december hade denna andel ökat till 23 procent. På motsvarande sätt har andelen som INTE oroats blivit färre. I maj-juni var det 56 procent som uppgav att de *inte* oroats av att bli uppsagda. I december hade den andelen sjunkit till 46 procent.

## Oron att smittas ökat under andra vågen.

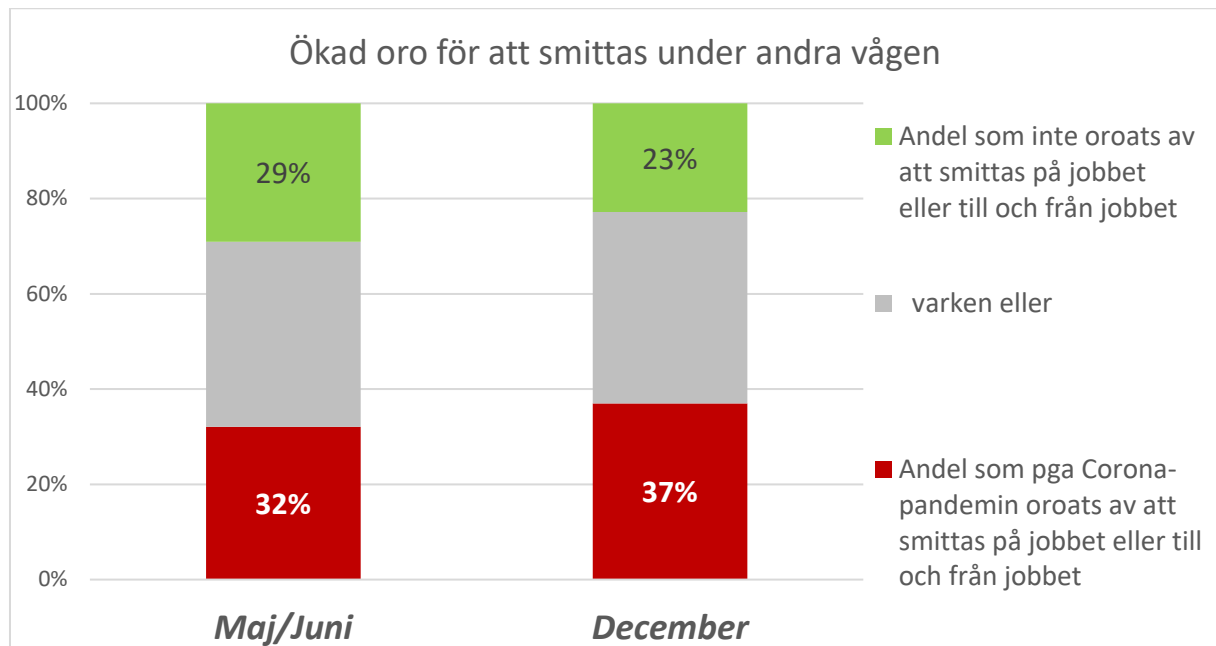


Diagram 9. Redovisning av hur oron för att smittas av corona-viruset förändrats under pandemin från maj/juni till första veckan i december.

Diagrammet visar att 32 procent av landets anställda uppgav i Jobbhälsoindex som genomfördes i maj-juni att de oroats av att smittas på jobbet eller till och från jobbet. I den extra Jobbhälsoindex som genomfördes i december hade denna andel ökat till 37 procent. På motsvarande sätt har andelen som *inte* oroats blivit färre. I maj-juni var det 29 procent som uppgav att de *inte* oroats av att bli smittade på jobbet eller till och från jobbet. I december hade den andelen sjunkit till 23 procent.

## Viss minskning av Arbetsgivarnas höga betyg för agerande under pandemin

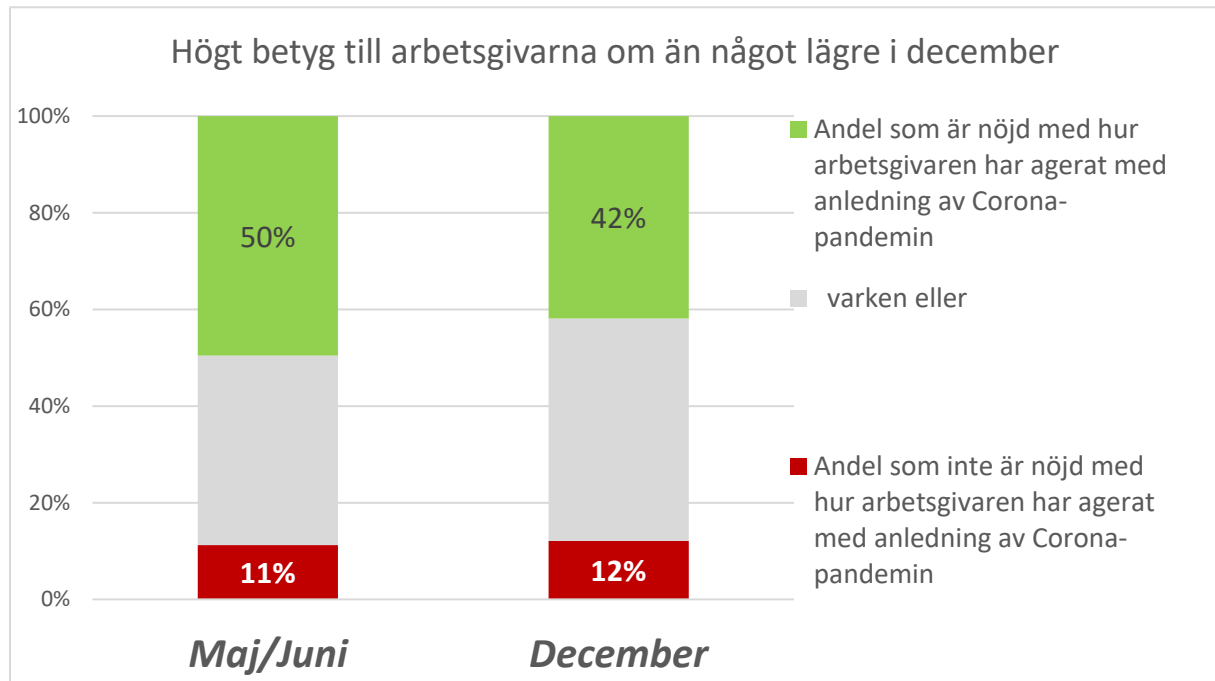


Diagram 10. Redovisning av hur nöjda landets anställda är med arbetsgivarens agerande under pandemin uppdelat på maj/juni respektive december

Diagrammet visar att 50 procent (hälften) av landets anställda uppgav i Jobbhälsoindex som genomfördes i maj-juni att de var nöjda med arbetsgivarens agerande med anledning av Corona-pandemin. I den extra Jobbhälsoindex som genomfördes i december hade denna andel minskat till 42 procent.

Vi ser ingen större skillnad mellan den första och andra vågen av pandemin i andelen som uppger att de INTE är nöjda med arbetsgivarens agerande.

## Om Jobbhälsindex

Jobbhälsindex, som sedan 2007 genomförs årligen bygger på ett representativt urval av svenskar i åldern 20 – 65 år som arbetar minst halvtid.

Jobbhälsindex består av ett 80-tal frågor inom följande områden;

- 1 Jobbnöjdhet i stort
- 2 Attraktivitet
- 3 Arbetets mening och innehåll
- 4 Påverkan och inflytande
- 5 Ledning-Organisation
- 6 Närmaste chef
- 7 Social och organisatorisk arbetsmiljö
- 8 Fysisk och övrig arbetsmiljö
- 9 Trakasserier och diskriminering
- 10 Hållbarhet och kundfokus
- 11 Hälsa och jobbet
- 12 Corona-relaterade frågor (*Nytt 2020 och underlag till denna rapport*)
- 13 Övriga frågor / bakgrundsvariabler

Inom varje delområde finns ett varierande antal specifika frågor. För delområdena 1 till och med 9 är dessa frågor dessutom aggregerade till ett delområdesindex.

Studien bygger på ett representativt urval utifrån åldersgruppen 20-65 och man har behövt arbetat minst halvtid för att ingå i målgruppen. Varje år besvarar ca 10 000 respondenter frågorna i den ordinarie Jobbhälsindex 2020 utifrån ett oberoende slumpmässigt urval. Enkäterna har besvarats via e-post med tillhörande web-portal och med kompletterande telefonintervjuer.

Med anledning av Corona-pandemin har vi 2020 genomfört en extra intervjuomgång under perioden 1 – 9 december 2020. Denna extra omgång besvarades av drygt 1 000 personer med frågor som på olika sätt fokuserade på effekter av corona-pandemin. Svarsfrekvensen utifrån urvalet uppgick till drygt 53 procent.

Syftet med Jobbhälsindex är att visa på trender, nivåer och jämförelser av de anställdas syn på arbetet i en mängd olika avseenden inom hela den svenska arbetsmarknaden. Enkäten har besvarats via e-post med kompletterande telefonintervjuer.

Jobbhälsindex tas fram av Jobbhälsindex i Sverige AB och Svenskt Kvalitetsindex, SKI. Fram till 2017 har flera rapporter presenterats i samarbete med branschorganisationen Sveriges Företagshälsor under namnet **Jobbhälsobarometern**. Från och med 2018 presenteras allt material från denna databas under namnet **Jobbhälsindex**. Jobbhälsindex i Sverige AB ägs av grundaren till Jobbhälsobarometern/Jobbhälsindex och SKI ägs av Institutet för Kvalitetsutveckling (SIQ).

## Om Svenskt Kvalitetsindex

Svenskt Kvalitetsindex, SKI är ett av landets ledande undersökningsföretag. Sedan 1989 har SKI tillsammans med Handelshögskolan i Stockholm studerat sambandet mellan nöjda kunder, nöjda medarbetare och företags lönsamhet. SKI är det enda undersökningsföretag som visar hur samtliga aktörer i en bransch uppfattas av sina kunder.

Branschrapporterna från SKI emottas med stora förväntningar av marknaden. Inget annat undersökningsföretag kan erbjuda något motsvarande, med samma genomslagskraft.

Utöver undersökningar bedriver SKI även forskning i samarbete med Handelshögskolan i Stockholm, Chalmers, Karolinska Institutet samt Institutet för Kvalitetsutveckling (SIQ) vilket också är ägare till SKI.

## Något om redovisningsprinciper

Några frågor besvaras med ja eller nej, några med flera olika svarsalternativ medan flertalet av frågorna är formulerade som påståenden där respondenten ombeds ange exempelvis hur nöjd man är eller hur mycket man instämmer i påståendet på en tiogradig skala. När vi i olika diagram redovisar de sistnämnda frågorna (tio-skals frågorna) använder vi ibland medelvärde men oftast redovisar vi andelen som ger ett tydligare uttryck för att man instämmer alternativt inte instämmer eller är nöjd alternativt inte nöjd. Värdena 8-10 på en tiogradig skala där 10 = "Instämmer helt" och 1="instämmer inte alls" kategoriserar vi som "Instämmer" medan värden 1-3 kategoriseras som "Instämmer inte". Motsvarande sker vad gäller nöjd/icke nöjd, bra/icke bra etc. Värdena 4-7 kategoriserar vi som "varken eller". Vi har gjort en mindre förändring i denna skalindelning senaste året varför enskilda värden i tidigare års trycket/publicerade rapporter i vissa enstaka fall inte kan jämföras rakt av med värden i rapporter från och med 2020. Samtliga tidsserier är självklart helt jämförbara.

Frågor om Jobbhälsindex och denna rapport besvaras av:

- Lars Hjalmarsson, Jobbhälsindex, 070-877 76 80
- Johan Parmler, Svenskt Kvalitetsindex, 073-151 75 98

Ytterligare information finns även på:  
[jobbhalsoindex.se](http://jobbhalsoindex.se)

Jobbhälsindex är helt privat finansierat och det går självklart att köpa olika utdrag på en mängd olika sätt och former.